

Erklärung zur Informationspflicht für Bewerberinformation zur Datenverarbeitung im Bewerbungsprozess gemäß der EU-Datenschutzgrundverordnung Artikel 13

Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns ein besonderes Anliegen. Wir verarbeiten Ihre Daten daher ausschließlich auf Grundlage der gesetzlichen Bestimmungen (EU-DSGVO). In diesen Datenschutzzinformationen informieren wir Sie über die wichtigsten Aspekte der EU-Datenschutzgrundverordnung und möchten Sie auch auf Ihre Rechte als Betroffene hinweisen.

Kontaktdaten des Verantwortlichen

Polygon - Produktdesign, Konstruktion, Herstellung GmbH
Am Zwerggewann 2-4
D-63150 Heusenstamm
Telefon: +49 (0)6104 9369 0
Telefax: +49 (0)6104 9369 69
E-Mail: datenschutz@polygon-design.com
Internet: www.polygon-design.com

Bei Fragen zum Datenschutz in unserem Unternehmen wenden Sie sich bitte an die oben genannte Adresse.

Zwecke und Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung

Personenbezogene Daten dürfen nur für festgelegte, eindeutige und legitimierte Zwecke erhoben werden. Im Falle der Bewerbung ist der Zweck der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten das Bewerbungsverfahren. Ihre Bewerberdaten werden nur zum Zweck der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens verwendet. Eine Bereitstellung Ihrer Daten ist somit für einen möglichen Vertragsabschluss mit Polygon erforderlich. Sie sind nicht gesetzlich oder vertraglich dazu verpflichtet, uns Ihre Daten zu übermitteln. Da wir bei unserem Bewerbungsverfahren jedoch Angaben zu Ihrer Person benötigen, ist die mögliche Folge einer Nichtbereitstellung, dass wir Sie als Bewerber bei uns nicht hinreichend berücksichtigen können.

Empfänger der Daten oder Kategorien von Empfängern

Im Rahmen der Verarbeitung werden Ihre personenbezogenen Daten nicht an andere Empfänger außer, den Entscheidern innerhalb unseres Unternehmens übermittelt. Daten von Dritten werden nicht erhoben.

Vorgesehene Dauer der Datenspeicherung

Mit Erhalt Ihrer Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten gespeichert. Sofern es zu einem Arbeitsvertrag kommt, werden die Bewerberdaten in die Personalakte aufgenommen und bis zu drei Jahren nach der etwaigen Beendigung des entsprechenden Arbeitsverhältnisses aufbewahrt. Sollte kein Beschäftigungsverhältnis zustande kommen werden die Unterlagen zurückgesendet bzw. vernichtet. Elektronisch gespeicherte Daten werden gelöscht.

Hinweis auf Ihre Rechte als betroffene Person

Sie haben das Recht Auskunft über die von uns gespeicherten Daten zu Ihrer Person zu verlangen, falsche Daten berichtigen zu lassen und unberechtigt gespeicherte Daten löschen zu lassen. Sofern die Erhebung bzw. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer Einwilligung beruht, können Sie diese jederzeit widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt im Falle des Widerrufs unberührt. Sie haben weiterhin auch das Recht, sich bei den Datenschutz-Aufsichtsbehörden über den Umgang mit ihren Daten zu beschweren.

Gibt es eine automatisierte Entscheidungsfindung oder Profiling?

Wir nutzen keine automatisierten Bewertungsprozesse zur Entscheidung über Ihre Bewerbung.